



Утверждаю:  
Директор КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»  
И.А. Гаевский

**ПЛАН РАБОТЫ  
Центра карьеры  
КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»**

2024-2025 учебный год

**I. Анализ**  
**1.1. Текущее состояние системы. Оценка эффективности. Ресурсное обеспечение**

Трудоустройство выпускников 2024 года

Специальность	Всего выпускников	По специальности	Не по специальности	Продолжают обучение в ВУЗах	Проходят военную службу в ВС РФ	В отпуске по уходу за ребёнком
<b>Бюджет</b>						
44.02.02 Преподавание в начальных классах	20	20 (100%)	-	-	-	-
49.02.01 Физическая культура	50	25 (50%)	5 (10%)	2 (4%)	18 (36%)	-
<b>Внебюджет</b>						
44.02.02 Преподавание в начальных классах	8	6 (76%)	1 (12%)	-	1 (12%)	-
44.02.01 Дошкольное образование	18	11 (61%)	6 (33%)	-	-	1 (6%)
49.02.01 Физическая культура	3	-	-	-	3 (100%)	-

## 1.2. Факторы, влияющие на систему SWOT – анализ

<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
<p>-постоянно пополняемая база вакантных мест для трудоустройства по специальности;</p> <p>-организация обучения на рабочем месте (для студентов выпускных курсов);</p> <p>-возможность получения дополнительной квалификации по специальностям: 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.01 Дошкольное образование;</p> <p>-сильная, профессиональная команда педагогов-методистов в колледже.</p>	<p>-стереотипные представления студентов об оплате труда при трудоустройстве по получаемой специальности (многие считают, что зарплаты работников сферы образования крайне малы);</p> <p>- при выборе маршрута трудоустройства студенты опираются в основном на материальную составляющую;</p> <p>-недостаточное информирование студентов о возможностях карьерного роста при трудоустройстве по специальностям.</p>
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
<p>- наличие заинтересованных работодателей в городе и ближайших районах;</p> <p>-отсутствие высокого уровня конкуренции по специальностям в регионе;</p> <p>-реализация Федеральной программы «Земский учитель».</p>	<p>- отсутствие живого интереса к получаемым специальностям и дальнейшему трудоустройству;</p> <p>-снижение престижности, степени значимости педагогических профессий.</p>

### 1.3. Ожидания студентов, выпускников, работодателей и курирующих ведомств

В ходе проведения устного опроса среди студентов и выпускников КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» было выявлено, что при выборе места для дальнейшего трудоустройства важнейшими факторами для них будут являться (от самого важного и далее):

- размер заработной платы;
- возможность варьировать график работы;
- возможность организации удалённой работы;
- хорошие отзывы об организации;
- подробное описание условий работы;
- подробное описание обязанностей.

Руководители образовательных организаций, в свою очередь, имеют следующие ожидания о будущем сотруднике:

- имеет теоретическую базу для осуществления образовательного процесса;
- имеет практический опыт работы по соответствующей специальности (в рамках практической подготовки во время обучения в колледже в том числе);
- владеет навыками гибкого общения;
- имеет возможность при необходимости работать сверхурочно;

- берёт на себя ответственность за жизнь и здоровье своих подопечных (детей), своевременную сдачу отчётной документации, выполнение трудовой дисциплины.

#### **1.4. Внешние партнёры, предмет их интереса и механизмы вовлечения**

КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» взаимодействует со следующими образовательными организациями г. Камень-на-Оби в рамках содействия трудоустройству выпускников по получаемым специальностям:

- МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №1 "
- МБОУ «Лицей №2»
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»
- МБОУ «Лицей №4»
- МБОУ «Гимназия № 5»
- КГБСОСУВУ "Алтайская краевая специальная общеобразовательная школа закрытого типа"
- МБУСП «Каменская спортивная школа»
- МБДОУ Детский сад №8 «Колокольчик»
- МБДОУ Детский сад №15 «Ладушки»
- МБДОУ «Детский сад №25 «Звёздочка»
- МБДОУ «Детский сад №27 «Петушок»

Все перечисленные организации предоставляют выпускникам возможность трудоустройства после окончания колледжа. Так же многие организации предоставляют возможность трудоустройства по договорам о целевом обучении для того, чтобы получить необходимые профессиональные знания и навыки, находясь уже на соответствующем специальности рабочем месте.

## **II. Целеполагание**

### **2.1. Миссия Центра карьеры**

Основной целью деятельности Центра карьеры является обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» в соответствии с освоенной специальностью среднего профессионального образования.

### **2.2. Цель в рамках плана мероприятий (по принципу SMART)**

В рамках настоящего плана мероприятий ставится следующая цель: создать условия для успешного трудоустройства обучающихся и выпускников по специальности в 2024-2025 учебном году.

### **2.3 Задачи**

В рамках настоящего плана мероприятий ставятся следующие задачи:

- осуществлять взаимодействие с организациями – работодателями;
- проводить системную работу с порталом «Работа России»;
- своевременно предоставлять обучающимся информацию о состоянии рынка труда в рамках получаемой специальности, о требованиях, предъявляемых к соискателю;
- сформировать банк вакансий от работодателей по соответствующим специальностям;
- организовать возможность временной занятости обучающихся;
- организовывать мероприятия, повышающие профессиональную мотивацию и престиж профессии.

## 2.4 Мероприятия

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Срок реализации	Отметка о выполнении
1	Регистрация и заполнение резюме обучающимися на портале «Работа России»	Зубеня А.А. Классные руководители	октябрь – ноябрь	
2	Размещение сведений о деятельности Центра карьеры на информационном стенде колледжа	Зубеня А.А.	ноябрь – декабрь	
3	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности, о налоговом законодательстве	Новикова И.А.	в течение года	
4	Оказание помощи выпускникам, не имеющим работы в подготовке и размещении резюме	Новикова И.А.	в течение года	
5	Проведение мониторинга занятости выпускников	Авдеенко В.Н. Зубеня А.А.	в течение года	
6	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационном стенде колледжа	Зубеня А.А.	в течение года	
7	Размещение информации о деятельности Центра карьеры, способах получения помощи в сети «Интернет»	Зубеня А.А.	в течение года	
8	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Зубеня А.А. Классные руководители	январь-февраль	
9	Организация и проведение семинара «Открытие своего дела. Всё то, что нужно знать о самозанятости»	Новикова И.А. Зубеня А.А.	февраль-март	
10	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Классные руководители	март – апрель	
11	Проведение круглого стола на тему «Работа в сфере образования. Обсуждение «за» и «против». Тренинг «SWOT анализ для определения моей будущей карьеры. Моя личная карьерная карта»	Зубеня А.А.	март – апрель	
12	Организация и проведение мероприятия «День открытых дверей»	Бутакова Е.Г.	апрель	
13	Организация временной занятости студентов в летний период	Авдеенко В.Н.	апрель-май	

14	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями всех обязательств по трудоустройству	Новикова И.А.	в течение года	
15	Проведение группового социально – психологического тренинга по вопросам адаптации к профессиональной деятельности	Кузьменко С.В.	апрель – май и по необходимости	
16	Оказание психологической поддержки выпускников	Кузьменко С.В.	в течение года	
17	Привлечение работодателей к оценке качества подготовки кадров	Зубеня А.А.	в течение года	
18	Участие в чемпионатном движении «Профессионалы», профессиональных конкурсах	Заведующие отделениями	в течение года	
19	Помощь обучающимся по восполнению недостающих профессиональных компетенций; предоставление выпускникам информации об актуальных для них платформах дистанционного обучения	Преподаватели колледжа Зубеня А.А.	в течение года	
20	Развитие добровольчества и волонтерства, поддержка молодежных инициатив	Кузьменко С.В. Корыткина Н.Л. Корыткина О.А.	в течение года	
21	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	Заведующие отделениями Авдеенко В.Н. Зубеня А.А.	в течение года	
22	Проведение профессиональных тестирований и диагностик	Кузьменко С.В.	в течение года	
23	Проведение анкетирования обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворённости качеством работы Центра карьеры	Зубеня А.А.	май	
24	Проведение для выпускников встреч с работодателями	Авдеенко В.Н.	май – июнь	
25	Заключение договоров о целевом обучении с абитуриентами	Бутакова Н.Г.	в течение года	
26	Организация преддипломной практики по специальностям на базе организаций – потенциальных работодателей	Авдеенко В.Н.	в течение года	
27	Организация работы по набору претендентов на получение краевого единовременного пособия, согласно установленной квоте, участия в программе «Земский учитель»	Авдеенко В.Н. Классные руководители	в течение года	
28	Организация совместной работы с центром занятости населения	Зубеня А.А.	в течение года	

29	Предварительное распределение будущих молодых специалистов по специальностям КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» при директоре	Зубеня А.А. Классные руководители Заведующие отделениями	Май	
30	Установление связей с районными комитетами по образованию, директорами муниципальных малокомплектных образовательных организаций, с целью выявления вакансий на 2024-2025 учебный год			

## 2.5 Перечень показателей – индикаторов достижения результата плана

Достижение результата плана работы Центра карьеры КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» будет определено по следующим показателям:

Показатель	Описание результата
Количество выпускников, получивших предложения по трудоустройству	
Количество обучающихся, переведённых на индивидуальный план обучения в связи с трудоустройством	
Количество обучающихся, имеющих договор о целевом обучении	
Количество абитуриентов, имеющих договор о целевом обучении	
Успешное прохождение практической подготовки обучающихся на базе организаций – работодателей	
Организовано трудоустройство обучающихся в летний период	
Как часто отмечаются «реакции» на контент, публикуемый Центром карьеры в социальной сети	
Страница Центра карьеры в сети «Интернет» регулярно пополняется актуальной информацией и имеет популярность у обучающихся и выпускников	
К работе Центра карьеры привлечены студенты старших курсов	