

Анализ работы по реализации антикоррупционной политики в 2020 году в КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»

Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» (далее – учреждение), обязательным для всех работников учреждения и представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в своей деятельности.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

Основными целями внедрения в учреждении антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения учреждения, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников учреждения независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в учреждении.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

Заведующий воспитательным отделом является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Приказом учреждения от 22.01.2015 № 4-осн ответственным за профилактику коррупционных правонарушений назначена Юдина Ирина Анатольевна, заведующий воспитательным отделом. Основные обязанности, должностного лица, ответственного за противодействие коррупции,

закреплены в должностной инструкции заведующего воспитательным отделом.

В рамках организации антикоррупционной деятельности в учреждении издан ряд локальных нормативных правовых актов:

- Положение о противодействии коррупции;
- Положение о конфликте интересов сотрудников КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»;
- Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»;
- Положение о конфликтной комиссии;
- Кодекс профессиональной этики педагогического работника образовательной организации.

В 2020 году работа по антикоррупционной деятельности в учреждении велась в соответствии с планом, утвержденным по следующим направлениям:

- антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики;
- организация взаимодействия с родителями и общественностью;
- правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников;
- антикоррупционное воспитание обучающихся;
- осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции.

В течение 2020 года проводились обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

- занятия по дисциплинам, в рамках которых раскрываются антикоррупционные темы;
- классные часы: «Скажи коррупции – нет!», «#Вместепротивкоррупции!»;
- просмотр видео роликов по профилактике хищения денежных средств;
- акция «Социальный Дед Мороз»;
- неделя правовых знаний, посвященная вопросам разумного финансового поведения и ответственного отношения к личным финансам, как активных и потенциальных пользователей финансовых услуг;
- встреча с лейтенантом полиции Козиным Дмитрием Викторовичем МО МВД России «Каменский»;
- участие в семинаре-практикуме на тему: «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов»; «О соблюдении антикоррупционного законодательства при осуществлении образовательной деятельности. Об установлении наказания за коррупционные преступления»

В Учреждении утвержден Порядок проведения индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур. Порядком установлено, что должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводит индивидуальные консультации посредством личного обращения (устного, письменного, обращение с помощью средств телефонии) работников. Утвержден график проведения индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции. Результаты индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур и противодействия коррупции зафиксированы в соответствующем журнале. В 2020 году проведено более 20 консультаций.

Работники учреждения ознакомлены с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, с действующей антикоррупционной политикой и нормативными локальными актами учреждения.

Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения наряду с информационным стендом своевременно обновляются, пополняются актуальной информацией нормативного и методического характера.

Так, в 2020 году в данном разделе размещена следующая информация:

актуализированные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции;

памятки по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

отчетная информация по вопросам противодействия коррупции;

методические материалы по противодействию коррупции;

видео записи и видео ролики по профилактике коррупции.

В учреждении используются прямые телефонные линии с руководителем в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями организован личный прием граждан руководителем учреждения, его заместителями в соответствии с утвержденным графиком. На сайте учреждения работает электронная приемная.

Жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи посредством электронной почты, по телефону «горячей» линии по вопросам противодействия коррупции, через официальный сайт учреждения на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения в 2020 году не поступало.

В рамках реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий проведен контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности учреждения. По итогам проведенного контроля установлено, что нарушений нет

В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения ведется работа по применению санкций к недоброкачественным поставщикам за некачественное выполнение работ, нарушение сроков.

Все работники учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей антикоррупционной политики.

За период 2020 года, лиц, виновных в нарушении требований антикоррупционной политики и привлеченных к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, нет.

Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. По результатам проведенного мониторинга установлена необходимость внесения изменений и дополнений в антикоррупционную политику учреждения в локально-нормативную базу в связи со сменой ответственного лица за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.