

**Аналитическая справка  
по работе Службы содействия трудоустройству за 2022-2023 уч.год**

По вопросу трудоустройства выпускников колледж сотрудничает с учреждениями и организациями, которые осуществляют свою деятельность в отрасли Образования. Одним из структурных подразделений колледжа является Служба содействия трудоустройству выпускников (ССТВ), она создана в 2010 году по рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, письмо № ИК – 35/03 от 18.01.2010 г. «О создании системы содействия трудоустройству выпускников» и актуализирована в 2019 году. Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа и Положением о Службе содействия трудоустройству выпускников.

Также служба содействия трудоустройству выпускников колледжа, работая по плану, ведет постоянную, целенаправленную работу по расширению сотрудничества с образовательными учреждениями районов Алтайского края, которые являются потенциальными работодателями для студентов и выпускников. Ежегодно поступают заявки от руководителей отделов образования, образовательных организаций на предоставление им квалифицированных педагогических кадров.

В КГБРОУ «Каменский педагогический колледж» ежегодно, в сентябре текущего года, проводится работа по актуализации Плана работы Службы.

На основе Плана мероприятий по содействию занятости выпускников Алтайского края, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, издаётся приказ по колледжу о выполнении Плана мероприятий, сроках их выполнения и ответственных за их проведение.

В колледже спланированы и проведены мероприятия по следующим направлениям: выявление групп риска разных категорий выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства и определение адресных мер по содействию в их трудоустройстве; формирование и актуализация реестра выпускников, подлежащих военной службе по призыву и работа по организации их трудоустройства; формирование и актуализация реестра выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и работа по организации их трудоустройства; информирование обучающихся выпускных курсов об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве; включение учебной дисциплины «Основы предпринимательской деятельности»; формирование студентами и выпускниками портфолио и размещения их на сайте, доступных работодателям; оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с

соблюдением установленных сроков трудоустройства; профессиональное консультирование по различным вопросам, связанных с поиском работы; организация профессионального тестирования и диагностики; заключение договоров целевого обучения и другие.

Колледж имеет собственный сайт <http://kam-pedkol.ucoz.ru/>, где размещены странички «Наставничество», «Дуальное обучение», «Трудоустройство», включающие в себя рубрики:

- соглашение о взаимодействии с центром занятости населения [http://kam-pedkol.ucoz.ru/DOK\\_2021/1-4.pdf](http://kam-pedkol.ucoz.ru/DOK_2021/1-4.pdf);

- краевые программы поддержки молодых специалистов [http://kam-pedkol.ucoz.ru/index/kraevye\\_programmy\\_podderzhki\\_molodykh\\_specialistov/0111](http://kam-pedkol.ucoz.ru/index/kraevye_programmy_podderzhki_molodykh_specialistov/0111);

- вакансии педагогических работников, расположенные на сайте образования и науки Алтайского края, в группе ВКонтакте «Моя профессия - Учитель» <https://vk.com/club210889621>

- резюме студентов <https://kpk-pedagog.ga/>

- персональные сайты выпускников отделения начальных классов, как портфолио достижений студентов

Служба содействия трудоустройству выпускников колледжа ежегодно проводит следующую работу со студентами:

- проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах, с приглашением работодателей и бывших выпускников, работающих по профессии;

- оформление и систематическое обновление электронных материалов с размещением рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, программами поддержки молодых специалистов; рекомендациями по проведению самопрезентации, составлению резюме, а также указаний адреса сайтов, где можно получить данную информацию;

- организация экскурсий в лучшие детские сады и школы города;

- преподавателем общественных дисциплин И.А. Новиковой, проводятся мастер - классы «Учимся писать резюме»;

- практическим психологом С.В. Кузьменко, выполняется анализ (на основе результатов анкетирования, опроса) намерений студентов выпускных групп по дальнейшему трудоустройству, продолжению учебы в ВУЗе и как следствие выявление имеющихся затруднений и оказание психологической адресной помощи выпускника; проведение тренингов, деловых игр по самопрезентации молодого специалиста;

- выявление удовлетворенности выпускников полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью после прохождения преддипломной практики.

Службой ведется работа по организации временной занятости студентов колледжа в летний период на базе детских оздоровительных лагерей Алтайского края и Новосибирской области, в таких как «Солнечный берег»

(Каменский район), «Орлёнок» (Баевский район), «Чайка» (Тюменцевский район), «Патриот», «Чкаловец» (НСО) и др.

На базе колледжа ежегодно проводится «День открытых дверей» с приглашением руководителей школ, детских садов, городского и районных комитетов по образованию, где студенты и выпускники колледжа имеют возможность познакомиться с образовательными учреждениями в целом и вакансиями, имеющимися в ОУ.

Также выпускники сами принимают участие в профориентационной работе и встречах в рамках приёмной кампании и преддипломной практики, совместно с педагогическим отрядом «Росток» (руководитель: И.П. Фоломкина) и волонтерским движением «Добро без границ» (руководитель С.В. Кузьменко)

В декабре месяце прошло районное профориентационное мероприятие «Учитель, перед именем твоим...» в форме литературного кафе (Юрченко А.А.)

Колледжем заключено Соглашение о взаимодействии с центром занятости населения между КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» и КГКУ «Управление социальной защиты населения по Каменскому, Крутихинскому и Баевскому районам. В рамках данного сотрудничества проводятся следующие мероприятия:

- участие в ежегодной акции службы занятости «Старт к будущей карьере», где наши выпускники получают информацию о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства и необходимых навыках поиска работы;
- выпускники приняли участие в мероприятии, где ЦЗН рассказал об услугах службы занятости, возможностях обучения, открытия собственного дела, о проведении собеседования и составлении грамотного резюме;

Сотрудники ЦЗН проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификам и возможностям. Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям. На данный момент стоящих на учёте в ЦЗН выпускников колледжа нет.

С органами управления образования, комитетами по образованию ведется взаимодействие в плане поиска вакансий для выпускников, рассылаются письма и осуществляются созвоны, с просьбой оказать помощь в их трудоустройстве. Также руководители образовательных учреждений посылают заявки с просьбой направить выпускников колледжа на вакантные места.

В отношении к выпускникам, имеющим риск нетрудоустройства по всем специальностям, проводится следующая работа:

- проведение лекций и практических занятий по эксплуатации ресурсов информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России";

- оказание помощи в трудоустройстве посредством горячей линии колледжа, индивидуальная точечная работа с каждым не трудоустроившимся выпускником;
- предоставление информационных материалов для поиска работы;
- переподготовка и получение дополнительного образования;
- консультации по открытию собственного дела, самозанятости;
- помощь в составлении резюме;
- формирование банка вакансий и размещение их в группе «Моя профессия-учитель» в социальной сети ВКонтакте: <https://vk.com/club210889621>;
- размещение информации об актуальных вакансиях и формах поддержки молодых специалистов на информационных стендах ОО;
- психологическая поддержка выпускников;
- оказание помощи в подготовке и размещении резюме;
- оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости;
- обучение навыкам делового общения;
- проведение встреч с представителями профессии-выпускниками прошлых лет;
- создание платформы для работодателей и размещение портфолио достижений выпускника на сайте <https://kpk-pedagog.ga/>
- участие во Всероссийском конкурсе «Лучшие практики трудоустройства молодёжи» в номинации «Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи»
- проведение мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства;
- в период практик «Летняя педагогическая» и «Преддипломная», реализуется целевая модель наставничества «студент-работодатель»;
- заключение договоров целевого обучения;
- развитие практико-ориентированного (дуального) обучения;
- трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии;
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения;
- проведение профессиональных тестирований и диагностик. С целью эффективного закрепления выпускников колледжа на местах трудоустройства в колледже применяются и совершенствуются следующие подходы по содействию занятости выпускников в целях снижения риска не трудоустройства:
- предоставлено более 55 презентаций для знакомства выпускников с местами предполагаемого места занятости;
- организованы и проведены выездные онлайн-экскурсии, с целью знакомства с предполагаемым местом работы;
- организована работа по выбору претендентов на получение краевого единовременного пособия (8 человек) и участие в конкурсе «Земский учитель» (7 человек);
- проводится предварительное распределение выпускников при директоре на выбранные и предполагаемые места трудоустройства;

- знакомство с особенностями регистрации самозанятости выпускников в приложении «Мой налог»;

- участие в Конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства;

Анализ фактического трудоустройства выпускников 2023 года проведён на основе сведений, которые предоставляют выпускники и классные руководители. По факту на 01 сентября 2023 года следующие показатели по занятости:

44.02.02 «Преподавание в начальных классах» выпустилось – 45.

Трудоустроились по специальности - 32 человека (бюджет, внебюджет); в иных сферах, в основном в сфере услуг-6 человек; самозанятый-1; РА-2; декрет-1; определяются с местом трудоустройства- 3.

49.02.01 «Физическая культура» выпустилось 43.

Трудоустроились по специальности – 22 человека (бюджет, внебюджет); в иных сферах, в основном в сфере услуг-3 человека; РА-15; декрет-1; продолжил обучение – 1; индивидуальный предприниматель-1.

44.02.01 «Дошкольное образование» выпустилось – 25.

Трудоустроились по специальности – 11 человек (бюджет, внебюджет); в иных сферах, в основном в сфере услуг-7 человек; декрет-1; продолжил обучение – 1; определяются с местом трудоустройства- 5.

Директор: КГБПОУ  
«Каменский педагогический колледж»

И.А. Гаевский

Исп. В.Н. Авдеенко