

Анализ работы по реализации антикоррупционной политики в 2022 году в КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»

Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» (далее – учреждение), обязательным для всех работников учреждения и представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в своей деятельности.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

В рамках организации антикоррупционной деятельности в учреждении издан ряд локальных нормативных правовых актов:

- Положение о противодействии коррупции;
- Положение о конфликте интересов сотрудников КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»;
- Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы КГБПОУ «Каменский педагогический колледж»;
- Положение о конфликтной комиссии;
- Кодекс профессиональной этики педагогического работника образовательной организации.

Основными целями внедрения в учреждении антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения учреждения, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников учреждения независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в учреждении.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения,

в случае если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

Заведующий воспитательным отделом является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Приказом учреждения от 05.03.2021 № 74-осн ответственным за профилактику коррупционных правонарушений назначена Корыткина Надежда Леонидовна, заведующий воспитательным отделом. Основные обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, закреплены в должностной инструкции заведующего воспитательным отделом.

В 2022 году работа по антикоррупционной деятельности в учреждении велась в соответствии с планом, утвержденным по следующим направлениям:

- антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики;
- организация взаимодействия с родителями и общественностью;
- правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников;
- антикоррупционное воспитание обучающихся;
- осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции.

В течение 2022 года проводились обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

- занятия по дисциплинам, в рамках которых раскрываются антикоррупционные темы;
- классные часы: «Скажи коррупции – нет!», «Вместе против коррупции!»;
- просмотр видео роликов по профилактике хищения денежных средств;
- акция «Социальный Дед Мороз»;
- неделя правовых знаний, посвященная вопросам разумного финансового поведения и ответственного отношения к личным финансам, как активных и потенциальных пользователей финансовых услуг;
- встреча с заместителем Каменского межрайонного прокурора Суходоевым Андреем Сергеевичем;
- плановое заседание методического объединения классных руководителей, которое проходило совместно со старостами групп, с включением в повестку вопросов по антикоррупции;
- родительское собрание для родителей (законных представителей) студентов 1 курса с включением в повестку вопросов антикоррупции;
- 05.12.2022 заседание Совета Учреждения с включением в повестку вопроса: «Итоги реализации антикоррупционной политики учреждения за 2022год», по итогам заседания деятельность учреждения была признана удовлетворительной;

-31.10.2022 заседание Совета Учреждения с включением в повестку вопросов антикоррупционной политики колледжа «Какие сотрудники и за что могут получить взятку»;

-09.06.2022 заседание Совета Учреждения с включением в повестку вопросов антикоррупционной политики колледжа «итоги реализации вопросов антикоррупционной политики за 1 полугодие 2022года»;

- 20.11.2022 викторина «Я и мои права», в которой один из блоков был посвящен профилактике коррупции. В викторине приняли участие 88 студентов;

-18.11.2022 «Здоровая экономия» встреча со специалистами территориального отдела Управления Роспотребнадзор по Алтайскому краю Селезнёвой Натальей Петровной и Спецовой Натальей Михайловной, организатор встречи Шевелева Елена Николаевна, преподаватель общественных дисциплин колледжа;

-14.11.2022 урок финансовой грамотности «Сбережения и накопления», в ходе которого со студентами обсуждались вопросы антикоррупционной ответственности, когда они хотят сделать подарок кому-либо из преподавателей.

В Учреждении утвержден Порядок проведения индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур. Порядком установлено, что должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводит индивидуальные консультации посредством личного обращения (устного, письменного, обращение с помощью средств телефонии) работников. Утвержден график проведения индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции. Результаты индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур и противодействия коррупции зафиксированы в соответствующем журнале. В 2022 году проведено более 12 консультаций.

Работники учреждения ознакомлены с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, с действующей антикоррупционной политикой и нормативными локальными актами учреждения.

Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения наряду с информационным стендом своевременно обновляются, пополняются актуальной информацией нормативного и методического характера. Так, в 2022 году в данном разделе размещена следующая информация:

Приказ на утверждение плана работы на 2022год, отчёт за предыдущий период;

актуализированные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции;

памятки по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
отчетная информация по вопросам противодействия коррупции;
методические материалы по противодействию коррупции;
видео записи и видео ролики по профилактике коррупции.

В учреждении используются прямые телефонные линии с руководителем в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями организован личный прием граждан руководителем учреждения, его заместителями в соответствии с утвержденным графиком. На сайте учреждения работает электронная приемная.

Жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи посредством электронной почты, по телефону «горячей» линии по вопросам противодействия коррупции, через официальный сайт учреждения на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения в 2022 году не поступало.

В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения ведется работа по применению санкций к недоброкачественным поставщикам за некачественное выполнение работ, нарушение сроков.

Все работники учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей антикоррупционной политики.

За период 2022 года, лиц, виновных в нарушении требований антикоррупционной политики и привлеченных к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, нет.

Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. По результатам проведенного мониторинга сделан вывод об эффективности деятельности учреждения по данному вопросу.