

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Каменский педагогический колледж»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

Батурина Е.Н.

«29» апреля 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 90-оп от 29 04.2015 г.

Директор КГБПОУ «КПК»

Гаевский И.А.

«29» апреля 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» и определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

г. Камень-на-Оби, 2015 г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» и определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. ФЗ - № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Уставом КГБПОУ «Каменский педагогический колледж» (далее – Образовательная организация).
- 1.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 1.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: **педагогу-психологу**, мастеру производственного обучения, преподавателям, методисту, руководителю физического воспитания, преподавателю – организатору основ безопасности жизнедеятельности, **воспитателям**.
- 1.4. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливаются преподавателям образовательной организации.
- 1.5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная и творческая, исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми обязанностями и индивидуальным планом, - методическая, организационная, работа по ведению мониторинга, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

- 1.6. Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перемены, динамическую паузу.
- 1.7. Нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного образовательной организацией, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).
- 1.8. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

- 2.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.
- 2.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальными актами образовательной организации.
- 2.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с образовательной организацией.
- 2.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, учебных групп.

- 2.5. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключенного в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения.
- 2.6. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3. Определение учебной нагрузки преподавателей

- 3.1. Преподавателям образовательной организации норма часов учебной (преподавательской) работы, за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.
- 3.2. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.
- 3.3. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения.
- 3.4. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.
- 3.5. **В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателями в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 за каждый полный месяц отсутствия на работе исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.**

- 3.6. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.
- 3.7. **Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки,** выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.
- 3.8. Преподавателям образовательной организации, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным настоящим Положением, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

4. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, заменяющим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой определенной трудовым договором

- 4.1. Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с настоящим Положением соответственно, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками образовательной организации.
- 4.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного

